

BELEIDSPLAN EN REGLEMENT TECHNISCHE COMMISSIE S.V. N.O.A.D.'32



WIJK EN AALBURG, OKTOBER 2017

INHOUDSOPGAVE

	Voorwoord	3
1.	Beschrijving s.v. N.O.A.D.'32	4
2.	Samenstelling Technische Commissie	4
3.	Samenwerkingen Technische Commissie	5
4.	Reglement Technische Commissie	5, 6, 7
5.	Technisch beleidsplan	8, 9, 10, 11
6.	Interne en externe Scouting	12
7.	Taken / Eisen Technische kader	13
8.	Hardheidsclausule	14

VOORWOORD

Voor u ligt het technische beleidsplan 2017 en het reglement van de Technische Commissie van s.v. NOAD'32 uit Wijk en Aalburg.

De Technische Commissie is in het leven geroepen om op voetbaltechnisch gebied beleid te maken en uit te voeren, regels op te stellen en de communicatie en coördinatie binnen de vereniging te verbeteren / optimaliseren. De Technische Commissie legt verantwoording af aan het hoofdbestuur van s.v. NOAD'32.

Wij vertrouwen erop met het beleidsplan en het reglement verenigingsbreed een kwalitatief goed technisch beleid te kunnen voeren. Met het oog op de middellange termijn is het dan ook noodzakelijk dit beleidsplan jaarlijks te toetsen en aan het eind van ieder seizoen te evalueren. De technische commissie zal hier zorg voor dragen.

Dit beleidsplan zal geplaatst worden op de website van s.v. NOAD'32, www.noad32.nl. Vragen, opmerkingen en suggesties kunt u mailen naar: jeugdbestuur@noad32.nl

Namens de Technische Commissie s.v. NOAD'32,

1. BESCHRIJVING SV NOAD '32

s.v. NOAD'32 is een zaterdag voetbalvereniging uit Wijk en Aalburg. Het ledenaantal bedraagt circa 435. Het aantal teams dat uitkomt in de KNVB competitie bedraagt aan het begin van het seizoen 2017-2018 19 stuks te verdelen in 4 seniorenelftallen, 1 dameselftal, 3 meisjesteams, 11 jeugdteams en de zogenaamde "guppen".

Bij s.v. NOAD'32 kan er zowel op prestatief als op recreatief niveau gevoetbald worden. Trainingen vinden plaats volgens een vast rooster, dat door de Technische Commissie wordt vastgesteld. Trainingen van de selectieteams worden geleid door een volgens de KNVB gecertificeerde trainersstaf. De medische begeleiding is in handen van een verzorger.

De accommodatie bestaat uit een hoofdveld, een tweede speelveld met verlichting en een trainingsveld, eveneens met verlichting. Aangrenzend aan de kantine bevinden zich acht kleedlokalen en een scheidsrechterslokaal. Bij het trainingsveld bevindt zich de materiaal- en verzorgingsruimte.

De organisatiestructuur van s.v. NOAD'32 bestaat uit een hoofdbestuur, waarbij ieder bestuurslid een eigen werkgebied heeft, zoals bijvoorbeeld Technische zaken, daarnaast zijn er een aantal commissies die onder de verantwoordelijkheid van het hoofdbestuur vallen.

2. SAMENSTELLING TECHNISCHE COMMISSIE.

Organisatie TC:

Voorzitter

Secretaris

Algemeen, dames/meisjes, materialen

Senioren, materialen

Technische ondersteuning JO15 t/m JO19

Technische ondersteuning mini t/m JO13

Wedstrijdsecretariaat/jeugdcommissie JO15 t/m JO19/meisjes

Wedstrijdsecretariaat/jeugdcommissie guppen t/m JO13

Ondersteuning trainers

Wim van de Goor

Herald Janssen

Roy Bleijenberg

John van Bergeijk

Mayco van Bergeijk

Siegfried de Fijter

Sandra de Wit

Sandra de Fijter

Dick Stuy van den

Herik

3. SAMENWERKINGEN TECHNISCHE COMMISSIE

Bestuur NOAD'32
Wedstrijdsecretaris Senioren
Wedstrijdsecretaris Junioren
Wedstrijdsecretaris Pupillen
Coördinator scheidsrechters Senioren
Coördinator scheidsrechters Junioren/Pupillen
Beheerder Sportvelden
Beheerder Gebouwen
Medische Begeleiding
Keeperstrainer Senioren/Junioren/Pupillen
Toernooicommissie
Sponsorcommissie
Ledenadministratie / Spelerspassen
Web beheer
Evenementencommissie

4. REGLEMENT TECHNISCHE COMMISSIE.

4.1 TAKEN

Bij het ontwikkelen, uitvoeren en evalueren van het technische beleid heeft de Technische Commissie een organiserende, coördinerende, initiërende en controlerende taak. Tot het takenpakket behoort onder meer:

1. Ontwikkelen, sturen en bewaken van voetbaltechnische zaken binnen de vereniging.
2. Zorgen voor een goede overlegstructuur binnen de senioren en de jeugd.
3. Begeleiden, sturen en ondersteunen van trainers en leiders.
4. Advies en sturing bij het aanstellen en aftreden van trainers, leiders en grensrechters.
5. Samenstelling van teamselecties.
6. Samenstellen oefenprogramma i.o.m. de wedstrijdsecretaris en teambegeleiding.
7. Vaststellen van wedstrijd- en trainingstijden.
8. Veldindeling op trainingsavonden in overleg met de beheerder van de velden.
9. Bezoeken trainingen en wedstrijden van zowel senioren als jeugd.
10. Begeleiding en doorstroming jeugdspelers naar de senioren.
11. Periodiek en incidenteel overleg met trainers, leiders en aanvoerders.
12. Bezoeken van bijeenkomsten en vergaderingen met betrekking tot het technische beleid in zijn algemeenheid.
13. Bezoeken van de jaarvergaderingen en rapportage hiervan.
14. Beheren en coördineren van alle trainingsmaterialen.
15. Beheren en controleren teammaterialen zoals teamtenues, trainingspakken etc.

4.2 BEVOEGDHEDEN

De Technische Commissie heeft handelingsvrijheid binnen wat gesteld is in het beleidsplan. De bestuur afgevaardigden van de Technische Commissie houdt het hoofdbestuur van alle relevante ontwikkelingen op de hoogte en rapporteert in de periodieke bestuursvergaderingen. Te nemen beslissingen ten aanzien van personen en/of goederen zullen worden voorgelegd aan het hoofdbestuur. Bij de advisering met betrekking tot de aanstelling of aftreding van trainers en leiders zal te allen tijde rekening gehouden worden met de visie en mening van de spelers en/of spelersraad in het geval dat van deze laatste sprake is.

4.3 VERGADERINGEN

Periodiek (8-10 wekelijks) wordt door de Technische Commissie tenminste één separate vergadering gehouden. Een tot twee keer per jaar, of wanneer dit noodzakelijk wordt geacht, wordt er een gezamenlijke vergadering gearrangeerd, waarbij naast vertegenwoordiging vanuit de Technische Commissie ook trainers en leiders aanwezig zullen zijn. Voorts zullen vergaderingen worden gehouden wanneer één der leden van de Technische Commissie dit wenselijk achten.

4.4 TAAKVERDELING

In principe vertegenwoordigen de bestuur vertegenwoordigers de Technische Commissie richting de diverse geledingen binnen de vereniging. Hieronder de overige functies:

Jerry Bouman

Contactpersoon KNVB
Communicatie Bestuur

Wim van de Goor

Communicatie Bestuur
Bezetting Trainers/Leiders
Vergaderingen Trainers/Leiders
Opleidingen Trainers/Leiders
Indelingen Teams
Jeugdplan

Herald Janssen

Bezetting Trainers/Leiders
Organiseren uitnodigen vergaderingen
Vergadering notulen
Vergaderingen Trainers/Leiders
Indelingen Teams
Toernooien

S.V. N.O.A.D.'32

John van Bergeijk	Contactpersoon Senioren Toernooien Materialen Wedstrijden
Siegfried de Fijter	Contactpersoon Pupillen Bijwonen wedstrijden/trainingen pupillen Toernooien
Mayco van Bergeijk	Contactpersoon Junioren Bijwonen wedstrijden/trainingen Junioren
Roy Bleijenberg	Contactpersoon KNVB Materialen Contact persoon Dames/meisjes Beoordeling Trainers/Leiders Beoordeling Spelers
Sandra de Wit	Wedstrijden, contactpersoon JO15 t/m JO19 Aanspreekpunt voor ouders trainers
Sandra de Fijter guppen	Wedstrijden, contact persoon JO13 t/m Aanspreekpunt voor ouders trainers
Dick Stuy van den Herik	Ondersteuning trainers Vergaderingen Trainers/Leiders Opleidingen Trainers

5. TECHNISCH BELEIDSPLAN

5.1 ALGEMENE DOELSTELLING

In overeenstemming met de door de KNVB vastgestelde regels, het beoefenen van de voetbalsport mogelijk maken voor alle senioren -, junioren- en pupillenleden met dien verstande dat er zowel bij de senioren, junioren als bij de pupillen een onderscheid gemaakt wordt tussen prestatieve en recreatieve elftallen.

De Technische Commissie is verantwoordelijk voor het ontwikkelen, uitvoeren en evalueren van het technische beleid voor zowel senioren, junioren als pupillen.

1. Creëren technische structuur (zie 4.1).
2. Beleidsvoering selectie (zie 5.2).
3. Ontwikkeling voetbal talent.(zie 5.4).
4. Aandacht voor voetbal als breedtesport (zie 5.5).

5.2 BELEID SELECTIE ELFTALLEN

5.2.1 DOELSTELLING SELECTIE ELFTALLEN

- Met spelers uit de eigen jeugdafdeling en spelers van buitenaf, die passen binnen de voetbalvisie van NOAD'32, is het streven erop gericht het eerste elftal in de 3^e klasse KNVB te laten acteren. Spelers, die zich aangetrokken voelen door de visie binnen NOAD'32, het voetbal dat wordt gespeeld en zich kunnen vinden in collectieve activiteiten en/of andere randvoorwaarden.
- Het streven is dat het tweede elftal op een zodanig niveau acteert, dat aansluiting bij het niveau van het eerste elftal mogelijk is en dat het elftal fungeert als een springplank voor doorstromende jeugdspelers.
- Het beleid binnen de selectie elftallen wordt afgestemd op presteren. Spelopvatting, instelling, discipline, trainingsopkomst en -arbeid zijn en blijven belangrijke aspecten.
- De Technische Commissie zal deze aspecten duidelijk uitdragen en overbrengen op de spelers binnen de selectie ter ondersteuning van de betreffende trainers en leiders.
- Met de eigen inbreng van de trainers en leiders wordt een herkenbare speelwijze gecreëerd passend bij de visie en de ten doel gestelde niveau's. De voetbalvisie wordt gekenmerkt door aanvallend, attractief en technisch verzorgd voetbal behorend bij de ten doel gestelde niveau's.
- Het technische beleid dient zodanig uitgevoerd te worden, zodat NOAD'32 een aantrekkelijke club blijft voor de prestatieve sporter (zo hoog mogelijk niveau, goede communicatie, goede accommodatie, enz.).

5.2.2 OVERIGE AANDACHTSPUNTEN SELECTIE ELFTALLEN

- Onder selectie elftallen wordt verstaan het 1^e en 2^e elftal.
- Het aantal verplichte trainingen wordt in principe vastgesteld op 2 per week.
- Bij bijvoorbeeld onregelmatige werkzaamheden of anderszins absentie van spelers zal getracht worden de mogelijkheid te bieden woensdagavond te kunnen trainen . Dit in overleg met de trainers van het 1^e en 2^e elftal.
- Tijdens de winterstop en de seizoensvoorbereiding is er een afwijkend programma.
- De Technische Commissie verwacht een positieve en representatieve opstelling binnen en buiten de vereniging ten opzichte van tegenstander, publiek en overige leden.
- Ter beschikking gestelde trainingspakken, teamtenues en dergelijke blijven eigendom van de vereniging.
- Selectiespelers dienen voor aanvang van het seizoen te tekenen voor ontvangst van beschikbaar gestelde persoonlijke materialen, zoals trainingspakken en dergelijke.
- Selectiespelers dienen gebruik te maken van de beschikbaar gestelde tenues tijdens trainingen en voor en na gespeelde wedstrijden.
- Bij afgelastingen wordt er getraind of vinden er andere activiteiten plaats. De Technische Commissie en de wedstrijdsecretaris zorgen eventueel voor alternatieven. (kunstgras /sporthal of sportcentrum, enz).
- Als selectiespelers met lagere teams mee gaan dient dit in overleg te gaan met de Technische Commissie en begeleiding van het team waarin men speelt. Er wordt vanuit gegaan dat ze in de basisopstelling staan, tenzij het een disciplinaire maatregel betreft.
- Trainen op de speelvelden dient in overleg met de Technische Commissie en de beheerder van de velden te geschieden.
- Bij blessures dienen de instructies van de trainer, leider en verzorger te worden opgevolgd.
- In het kader van betrokkenheid zijn geblesseerde spelers verplicht minimaal 1 keer week op een trainingsavond van de selectie en tijdens de wedstrijden aanwezig te zijn.
- De selectie elftallen bestaan uit minimaal 14 spelers.
- Het eerste team beschikt voor competitiewedstrijden minimaal over 13 fitte spelers, 1 gespeelde wissel uit het tweede of het hoogste jeugdteam en een reservekeeper.
- Selectieteams kunnen gebruik maken van jeugdspelers. Jeugdspelers die daarvoor in aanmerking komen zijn in principe "laatstejaars" A - spelers. Voor spelers met uitzonderlijke kwaliteiten wordt een uitzondering gemaakt. Roofbouw op jeugdspelers moet worden voorkomen.
- Bij gebruik van jeugdspelers vindt overleg plaats tussen de Technische Commissie, trainer, leider van het selectie elftal en de trainer/leider van het betreffende jeugdelftal.
- Voor spelers van selectie elftallen is het verboden zonder toestemming van de trainer deel te nemen aan zaalvoetbalwedstrijden of andere officiële wedstrijden.
- Trainen bij een andere vereniging is niet toegestaan, tenzij de Technische Commissie daarvoor toestemming heeft gegeven.

5.3 BELEID RECREATIEVE ELFTALLEN

5.3.1 DOELSTELLING RECREATIEVE ELFTALLEN

- Het technische beleid dient zodanig uitgevoerd te worden dat NOAD'32 een aantrekkelijke club blijft voor de recreatieve speler (goede structuur en accommodatie, inspraak trainers, enz.).
- Het op recreatief niveau mogelijk maken van het beoefenen van de voetbalsport met als kernwoorden: lichamelijke en geestelijke ontspanning door inspanning in een kwalitatief hoogstaande en gezellige accommodatie.
- Algemeen uitgangspunt is het creëren en behouden van voetbalplezier.

5.3.2 OVERIGE AANDACHTSPUNTEN RECREATIEVE ELFTALLEN

- Onder recreatieve elftallen wordt verstaan het 3^e -, het 4^e - en het dames elftal.
- De Technische Commissie stelt de spelers van de recreatieve elftallen in de gelegenheid om minimaal 1 x per week te trainen.
- De Technische Commissie verwacht een positieve en representatieve opstelling binnen en buiten de vereniging, richting tegenstander, publiek en overige leden.
- Spelers van recreatieve elftallen kunnen op afspraak na behandeling selectiespelers gebruik maken van de bij NOAD'32 in dienst zijnde medisch begeleider/verzorger.
- Indien mogelijk bestaan de recreatieve teams uit minimaal 14 spelers.
- Bij recreatieve teams worden eigen teamspelers opgesteld en hebben de voorkeur boven gastspelers uit een ander elftal. In overleg kan hiervan worden afgeweken.
- Indien een team beschikt over minimaal 13 teamspelers is het in principe niet noodzakelijk spelers van een ander elftal op te eisen.
- Het is niet toegestaan spelers met 15 officiële wedstrijden in een team wat uitkomt in een lagere klasse (conform regels KNVB) in te zetten.
- Recreatieve teams kunnen in overleg met de T.C. een beroep doen op "laatstejaars" jeugdspelers afkomstig uit de A jeugd, met uitzondering van het dames elftal.
- Besluiten over spelersmutaties tijdens het seizoen worden genomen door de T.C., een en ander uiteraard in nauw overleg met alle betrokkenen.
- Bij spelers van recreatieteams wordt de speeltijd in principe evenredig over het aantal spelers verdeeld. In goed overleg met de speler kan hiervan worden afgeweken.
- Teams die kampioen kunnen worden krijgen op het eind van de competitie een iets hogere prioriteit v.w.b. elftalindeling.

5.4 DOELSTELLING JEUGDELFTALLEN

In het kader van dit beleid is de hoofddoelstelling het opleiden en ontwikkelen van technisch kwalitatief goede spelers voor selectie elftallen. Hierbij zal niveau verbetering van zowel spelers als van elftallen worden nagestreefd. Kernpunt binnen trainingen van jeugdteams zal technisch onderricht zijn, gericht op basistechnieken.

Jeugdtrainers zullen worden gestuurd en ondersteund in trainingsmethodieken dit in samenspraak en overleg met de Technische Commissie.

In het kader van doorstroming van jeugdspelers zal overleg plaatsvinden tussen trainers van de selectie elftallen, de trainer van het hoogste jeugdelftal en de Technische Commissie.

5.5 VOETBAL ALS BREEDTESPORT

Uitgangspunt is met behoud van de verenigingsidentiteit, de clubsfeer en de structuur binnen de vereniging een aantrekkelijke omgeving te scheppen om prestatief en recreatief voetbal te kunnen spelen.

In de doelstelling is derhalve opgenomen dat ook de kwalitatief mindere voetballer op een aangename wijze kan functioneren op prestatief/recreatief niveau.

Onderstaande aspecten dragen daartoe bij.

- Een aangename verenigingsomgeving.
- Goede sportieve - en organisatorische voorwaarden.
- Goede trainingsfaciliteiten en materialen.
- Sportieve en sociale activiteiten.
- Normen en waarden.
- Ouders van jeugdspelers duidelijk informeren.
- Goed georganiseerde jeugdtoernooien.
- Visie als vereniging uitdragen, via media, clubblad, website, flyers, etc.
- Mond op mond reclame.

6. INTERNE EN EXTERNE SCOUTING

- Doelstelling van interne scouting is het in beeld brengen van de kwaliteiten (in de meest ruime zin van het woord) van pupillen en junioren.
- Interne scouting wordt gecoördineerd door de Technische Commissie.
- De leden van het scoutingapparaat (lees Technische Commissie) bezoeken zoveel mogelijk wedstrijden. Op het eind van het seizoen stelt de Technische Commissie een gemotiveerde schriftelijke rapportage op, welke gebruikt zal gaan worden voor de elftalindeling voor het komende seizoen.
- Belanghebbend kader (trainers oud/nieuw, leiders en de jeugdcoördinator) worden bij de besluitvorming betrokken.
- Indien de meningen verdeeld zijn zal de Technische Commissie na een gedegen belangenafweging een besluit nemen.
- De Technische Commissie is verantwoordelijk voor een goede schriftelijke vastlegging van gegevens en het vastleggen van de richtlijnen en werkwijze van het intern en extern scouten.

7. TAKEN / EISEN TECHNISCH KADER.

- Het technische kader (trainer / coach, leider of grensrechter) voert de door de Technische Commissie aangereikte richtlijnen uit en draagt bij aan de ontwikkeling en verbetering van zowel het individu als het team.
- Trainer / coach is opgeleid en gekwalificeerd - volgens KNVB eisen - voor de toegewezen team(s); trainer 1^e team beschikt minimaal over geldige licentie TC II, trainer 2^e team TC III of is hiervoor in opleiding. Gemotiveerd kan hiervan worden afgeweken.
- Trainer / coach en leider(s) zijn altijd eindverantwoordelijk voor de gang van zaken voor, tijdens en na trainingen en wedstrijden.
- Trainer / coach, leider, grensrechter of andere begeleiders zijn altijd positief langs het veld.
- Trainer / coach is het niet toegestaan om in vrijetijdskleding trainingen te verzorgen. Een trainer / coach ziet er altijd uit als trainer en dat houdt tijdens trainingen in het dragen van een trainingspak en voetbal - of sportschoenen.
- Trainer / coach of leider geeft altijd het goede voorbeeld in gedrag en taalgebruik. Indien er wordt gesport, dan wordt er niet gerookt of alcohol gedronken.
- Trainer / coach of leider tracht altijd winst / verlies te relativiseren en brengt dit over aan de spelers.
- Bij pupillen spreekt trainer / coach of leider begrijpelijke taal (afgestemd op kind en leeftijd), dus geen professionele kreten als knijpen, inzakken, kantelen, doordekken, concentreer je, enz.
- Iedere betaalde trainer ondertekent een contract waarin wordt opgenomen dat hij/zij zich conformeert aan het gestelde in dit beleidsplan.
- Trainers zijn verantwoordelijk voor het trainingsmateriaal en laten het trainingsveld geheel leeg achter. Alle gebruikte materialen, inclusief doelen en doeltjes, worden opgeruimd.
- Bestuur en kader waken over het alcoholgebruik zowel voor als na de wedstrijd.

9. HARDHEIDSCLAUSULE.

Bij alle technische besluiten genomen door het bestuur en/of de T.C. dient de redelijkheid en billijkheid in acht genomen te worden. Het bestuur en/of de T.C. behoudt zich het recht voor af te wijken van het gestelde in dit beleidsplan. Voornemens betrekking hebbende hierop zullen door de T.C. eerst worden voorgelegd aan het bestuur.